



## Sustainability Policy

QuadReal aims to be a global sustainability leader. Delivering on our sustainability policy will drive long-term financial value for the pensioners we represent. We are committed to continually exceed the expectations of our tenants, employees, and the communities in which we operate in four ways: efficiency, engagement, health, and innovation.

### 1. Efficiency

**Recognize and monitor our impact.** There are large environmental impacts of owning and managing a real estate portfolio. We currently prioritize building resilience and reducing energy, water, waste and their associated greenhouse gases through data tracking.

**Continuous improvement** to reduce the environmental impacts that are within our financial and operational control. We will develop property-specific targets for energy, water and waste every three years. Our science-based targets will meet our proportionate share of Canada's commitment to the UN Framework Convention on Climate Change (UNFCCC).

**Achieve green certification** wherever feasible on new developments, existing buildings, and energy performance. We strive to achieve a minimum of LEED Silver or equivalent; when not achieved, we will disclose why and set a target.

### 2. Engagement

**Help tenants + occupants achieve their goals.** We strive to create a welcoming community for our occupants and help make it easy to achieve their sustainability goals, whether those are formal carbon reduction targets or just living well.

**Collaborate with cities.** We believe that healthy, vibrant, resilient, sustainable cities are symbiotic with healthy, vibrant, resilient, sustainable buildings. We will collaborate with cities to help create safe, desirable, and livable neighbourhoods.

**Share with industry peers.** Being a leader isn't about recognition or scores, it is about sharing insights and creating partnerships. We measure success by how much progress the whole sector is making on sustainability targets.



### 3. Health

**Create healthy, vibrant places.** Support development practices that engage and empower local communities and manage buildings in ways that support the local economy and biodiversity.

**Create places that promote wellbeing and productivity.** Create and upgrade buildings so that they are conducive to wellbeing and/or high productivity with features such as excellent indoor air quality. Provide resources to our tenants and occupants so they can do the same.

**Respect and nurture diversity.** From our Board of Directors, to senior management, employees, partners, and the communities in which we operate, respect and nurture diversity.

### 4. Innovation

**Actively partner with leading vendors.** We will nurture relationships with regional and global leaders and find ways to test new technologies, as well as scale up adoption of proven technologies that deliver environmental or social benefits.

**Publish cutting-edge research.** We will collaborate with leading academics, not-for-profits, and practitioners to publish at least one impactful peer-reviewed research paper every two years.

**We will be transparent and report on our progress.** We will report publicly annually according to global best practice, which is currently GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), UNPRI (UN Principles of Responsible Investing), and SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. H. L.', positioned above a horizontal line.

President, Canadian Real Estate

April 12, 2021

Date



## Politique de développement durable

QuadReal vise à être un leader mondial du développement durable. La mise en œuvre de notre politique de développement durable créera une valeur financière à long terme pour les retraités que nous représentons. Nous nous engageons à dépasser continuellement les attentes de nos locataires, de nos employés et des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités de quatre manières : efficacité, engagement, santé et innovation.

### 1. Efficacité

**Reconnaître et suivre notre impact.** La propriété et la gestion d'un portefeuille immobilier ont d'importants impacts environnementaux. Nous accordons actuellement la priorité au renforcement de la résilience et à la réduction de l'énergie, de l'eau, des déchets et des gaz à effet de serre associés par le suivi des données.

**L'amélioration continue** pour réduire les impacts environnementaux qui sont sous notre contrôle financier et opérationnel. Nous développerons tous les trois ans des objectifs spécifiques aux propriétés en matière d'énergie, d'eau et de déchets. Nos objectifs scientifiques permettront de respecter notre part proportionnelle de l'engagement du Canada à l'égard de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC).

**Atteindre la certification écologique** lorsqu'il est possible de le faire pour les nouveaux développements, les bâtiments existants et les rendements énergétiques. Nous nous efforçons d'atteindre au minimum une certification argent de LEED ou l'équivalent; lorsque cela n'est pas réalisé, nous en divulguons les raisons et nous établirons un objectif à cet effet.

### 2. Engagement

**Aider les locataires et les occupants à atteindre leurs objectifs.** Nous nous efforçons de créer une communauté accueillante pour nos occupants et de les aider à atteindre leurs objectifs de développement durable, qu'il s'agisse d'objectifs formels de réduction de carbone ou simplement de bien vivre.

**Collaborer avec les villes.** Nous croyons que des villes saines, dynamiques, résilientes et durables sont en symbiose avec des bâtiments sains, dynamiques, résilients et durables. Nous collaborerons avec les villes pour aider à créer des quartiers sûrs, attrayants et habitables.

**Partager avec nos pairs de l'industrie.** Être un leader n'est pas une question de reconnaissance ou de cotes, il s'agit de partager des idées et de créer des partenariats. Nous mesurons le succès en fonction des progrès réalisés par l'ensemble du secteur par rapport aux objectifs de développement durable.

### 3. Santé

**Créer des lieux sains et dynamiques.** Soutenir les pratiques de développement qui mobilisent et autonomisent les communautés locales et gérer les bâtiments de manière à soutenir l'économie locale et la biodiversité.

**Créer des lieux qui favorisent le bien-être et la productivité.** Créer et améliorer les bâtiments afin qu'ils soient propices au bien-être et/ou à une productivité élevée grâce à des caractéristiques telles qu'une excellente qualité de l'air intérieur. Fournir des ressources à nos locataires et occupants afin qu'ils puissent faire de même.

**Respecter et favoriser la diversité.** De notre conseil d'administration à la haute direction, en passant par les employés, les partenaires et les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités, respectons et favorisons la diversité.

### 4. Innovation

**S'associer avec les fournisseurs majeurs.** Nous entretiendrons des relations avec les leaders régionaux et mondiaux et trouverons des moyens de tester de nouvelles technologies, ainsi que d'intensifier l'adoption de technologies éprouvées qui offrent des avantages environnementaux ou sociaux.

**Publier des recherches de pointe.** Nous collaborerons avec des universitaires, des organismes sans but lucratif et des praticiens de premier plan pour publier, tous les deux ans, au moins un article de recherche percutant évalué par des pairs.

**Nous ferons preuve de transparence et rendrons compte de nos progrès.** Nous communiquerons nos résultats publiquement chaque année selon les meilleures pratiques mondiales, notamment GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), les Principes de l'ONU pour l'investissement responsable (UNPRI) et SASB (Sustainability Accounting Standards Board).



---

Président, Immobilier canadien

12 avril 2021

---

Date